



دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز

برنامه استراتژیک مرکز تحقیقات شنوایی

۱۴۰۰ تا ۱۴۰۴

بنام خدا

پیشگفتار

قریب بر ۹۰۰ میلیون نفر در سراسر جهان تا سال ۲۰۵۰ از کم شنوایی ناتوان کننده رنج خواهند برد. افرادی که از مشکل شنوایی رنج می برند از ۳۶۰ میلیون نفر در سال ۲۰۱۳ به ۴۶۶ میلیون نفر طی سال ۲۰۱۷ رسیده است که ۳۴ میلیون نفر از آنها کودک هستند. متأسفانه دو سوم افراد دچار کم شنوایی در کشورهای در حال توسعه زندگی می کنند. از نظر بار کلی بیماری های (GBD)، کم شنوایی ۶٫۸ درصد از بار کلی بیماری ها را شامل می شود و براساس سال های سپری شده با ناتوانی (YLD) سومین عامل را به خود اختصاص می دهد. عدم شناسایی و مداخله بموقع کم شنوایی، سالانه ۷۵۰ میلیارد دلار در هزینه های مستقیم سلامت کشورها صدمه تحمیل می کند و باعث از دست دادن بهره وری در کشورها می شود.

دلایل اصلی رشد بالای کم شنوایی در جهان، طی این سال ها افزایش جمعیت سالمندی، افزایش عوامل خطر مانند ابتلا به عفونت های گوش و بیماری هایی مانند سرخک، اوریون، سرخجه، مننژیت استفاده بی رویه و نابجا از داروهای آسیب رسان به شنوایی مانند داروهای سل و مالاریا و مصرف ناصحیح از آنتی بیوتیک های اتوتوکسیک آمینوگلیکوزیدی، قرارگرفتن افراد در معرض اصوات بلند مثل محیط های شغلی و نظامی و استفاده بی رویه از تلفن های همراه و دستگاه های صوتی شخصی در اماکن تفریحی و محل کار می باشد. کم شنوایی بر بسیاری از شئون زندگی افراد تاثیر مستقیم و غیر مستقیم می گذارد. اثرات این بیماری بر توانایی افراد برای برقراری ارتباط، معاشرت، یادگیری، کار و لذت در زندگی، کمک به فقر خانواده، انزوای اجتماعی و احساس تنهایی بسیار تاثیر گذار می باشد. در افراد مسن به طور خاص، کم شنوایی می تواند منجر به زوال شناختی، افزایش خطر ابتلا به افسردگی و زوال عقل شود.

تشخیص و مداخله زود هنگام کم شنوایی در به حداقل رساندن عواقب کم شنوایی بویژه برای کودکان بسیار حائز اهمیت است. در مواردی که آسیب شنوایی دیگر اجتناب ناپذیر است حصول اطمینان از دستیابی افراد کم شنوا به فناوری های مناسب و مقرون بصره کمک شنوایی از جمله سمعک و یا کاشت حلزون از اقدامات اساسی محسوب می شود.

با توجه به موارد فوق بستر تحقیقات گسترده و تاثیر گذار برای مردم و جامعه علمی وجود دارد که پرداختن به همه موارد فوق می تواند در توانمند سازی، تربیت کارشناسان خبره و موثر سازی درمان مفید باشد. با توجه به موضوعات فوق این دانشگاه اقدام به تاسیس مرکز تحقیقات شنوایی نموده است تا بتواند به طور منسجم و اساسی اقدام به پیگیری موضوعات فوق بنماید.

دکتر نادر صاکی

رئیس مرکز تحقیقات شنوایی

پیچیدگی روزافزون فعالیت‌ها و محیط شدیداً متغیر و متلاطم جهان امروز، مدیران را با آن چنان دشواری‌هایی مواجه ساخته که کوچک‌ترین غفلت آن‌ها نسبت به مسائل، پیامدهایی غیرقابل جبران به دنبال خواهد داشت. مشاهده سازمان‌های بسیار موفق که در نتیجه اتخاذ استراتژی‌های نسنجیده و بی‌توجهی به محیط موقعیت برجسته خود را از دست داده و از صحنه رقابت بین‌المللی به کنار گذاشته شدند، مؤید این نکته است. در سالیان اخیر دلایل متعددی باعث شده تا مدیران دریابند که برنامه‌ریزی به شکل سنتی دیگر قادر به حل مشکلات آن‌ها نخواهد بود. از این رو، بهره‌گیری از مدیریت و برنامه‌ریزی استراتژیک به عنوان یک ضرورت در سازمان‌ها مطرح شده است.

فرایند برنامه‌ریزی استراتژیک شامل درک نقاط ضعف و قوت سازمان و فرصت‌ها و تهدیدهای رویارو با سازمان، شناخت جایگاه استراتژیک سازمان، تعیین اهداف استراتژیک، تدوین استراتژی‌ها، تاکتیک‌ها و برنامه‌های عملیاتی و تعهد منابع مورد نیاز برای دستیابی به اهداف استراتژیک سازمان است. برنامه استراتژیک جهت کلی سازمان را در بلند مدت ترسیم می‌کند و کارکنان سازمان را متمرکز بر انجام فعالیت‌هایی می‌کند که برای سازمان ارزش افزوده دارد. مدیران با به کارگیری اقدامات لازم منابع معمولی سازمان را به منابع منحصر به فرد تبدیل می‌کنند و قابلیت‌های استراتژیک سازمان را توسعه داده تا به مزیت برتری دست یابند و از رقبا پیشی بگیرند. مدیران با استفاده از مدیریت و برنامه‌ریزی استراتژیک اهداف استراتژیک و مهمی برای سازمان خود تعیین می‌کنند که منجر به دستیابی به مزیت برتری می‌شود. مدیریت استراتژیک هماهنگی بین اجزای سازمان را افزایش می‌دهد و برای دستیابی به اهداف استراتژیک خلاقیت را در سازمان تشویق می‌کند. مدیران سعی می‌کنند با استفاده از مدیریت استراتژیک موضوعاتی را که در آینده می‌تواند برای سازمان مهم باشند، با توجه به بررسی و تحلیل اطلاعات مختلف شناسایی کرده و در فرایند برنامه‌ریزی به آن‌ها توجه کنند.

برنامه استراتژیک و برنامه عملیاتی که در این مجلد مشاهده می‌کنید حاصل ۵۰۰ نفر ساعت بحث و تبادل نظر کمیته تدوین برنامه استراتژیک مرکز تحقیقاتی هیپرلیپیدمی است. پشت سر جلسات برنامه‌ریزی این کمیته، ماه‌ها تلاش مدیران و کارکنان این مرکز برای جمع‌آوری داده‌ها و اطلاعات، تحلیل محیط داخلی و خارجی سازمان و انجام تحلیل‌های کارشناسی وجود دارد. این برنامه، در راستای برنامه استراتژیک دانشگاه و هماهنگ با برنامه استراتژیک معاونت‌های دانشگاه به ویژه معاونت پژوهشی دانشگاه نوشته شده است تا منجر به توسعه متوازن واحدهای مختلف دانشگاه شود. برای تدوین این برنامه جلساتی با حضور چند تن از اعضای هیئت علمی موسس و پژوهشی تشکیل شده است. پاسخگویی به نیازها و انتظارات ذینفعان مختلف در تدوین این برنامه مورد توجه قرار گرفته است. بر خود واجب می‌دانم از تلاش‌های این عزیزان قدردانی کنم. بدون شک، اجرای چنین برنامه منسجم و مبتنی بر شواهد موجب دستیابی به مزیت برتری برای این مرکز تحقیقاتی خواهد شد.

چشم‌انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴ هجری شمسی

با اتکال به قدرت لایزال الهی و در پرتو ایمان و عزم ملی و کوشش برنامه‌ریزی شده و مدبرانه‌ی جمعی و در مسیر تحقق آرمان‌ها و اصول قانون اساسی، در چشم‌انداز بیست ساله ایران کشوری است توسعه یافته با جایگاه اول اقتصادی، علمی و فناوری در سطح منطقه، با هویت اسلامی و انقلابی، الهام بخش در جهان اسلام و با تعامل سازنده و مؤثر در روابط بین‌الملل.

جامعه ایرانی در افق این چشم‌انداز چنین ویژگی‌هایی خواهد داشت:

- توسعه یافته، متناسب با مقتضیات فرهنگی، جغرافیایی و تاریخی خود و متکی بر اصول اخلاقی و ارزش‌های اسلامی، ملی و انقلابی، با تأکید بر مردم‌سالاری دینی، عدالت اجتماعی، آزادیهای مشروع، حفظ کرامت و حقوق انسانها و بهره‌مند از امنیت اجتماعی و قضایی
- برخوردار از دانش پیشرفته، توانا و تولید علم و فناوری، متکی بر سهم برتر منابع انسانی و سرمایه اجتماعی در تولید ملی
- امن، مستقل، مقتدر با سامان دفاعی مبتنی بر بازدارندگی همه جانبه و پیوستگی مردم و حکومت
- برخوردار از سلامت، رفاه و امنیت غذایی، تأمین اجتماعی، فرصت‌های برابر، توزیع مناسب نهاد مستحکم خانواده، به دور از فقر، فساد، تبعیض و بهره‌مند از محیط زیست مطلوب
- فعال، مسئولیت‌پذیر، ایثارگر، مؤمن، رضایت‌مند، برخوردار از وجدان کاری، انضباط، روحیه‌ی تعاون و سازگاری اجتماعی، متعهد به انقلاب و نظام اسلامی و شکوفایی ایران و مفتخر به ایرانی بودن
- دست یافته به جایگاه اول اقتصادی، علمی و فناوری در سطح منطقه‌ی آسیای جنوب غربی (شامل آسیای میانه، قفقاز، خاورمیانه و کشورهای همسایه)، با تأکید بر جنبش نرم‌افزاری و تولید علم، رشد پرشتاب و مستمر اقتصادی، ارتقای نسبی سطح درآمد سرانه و رسیدن به اشتغال کامل
- الهام‌بخش، فعال و مؤثر در جهان اسلام، با تحکیم الگوی مردم‌سالاری دینی، توسعه‌ی کارآمد، جامعه اخلاقی، نواندیشی و پویایی فکری و اجتماعی، تأثیرگذار بر هم‌گرایی اسلامی و منطقه‌ای براساس تعالیم اسلامی و اندیشه‌های امام خمینی (ره)
- دارای تعامل سازنده و مؤثر با جهان بر اساس اصول عزت، حکمت و مصلحت

تاریخچه مرکز تحقیقاتی شنوائی

شنوایی اولین حس بیدار انسان است که برای ارتباط روح و جسم و ارتباط با دیگران از اهمیت ویژه ای برخوردار است. این حس اولین حس بیدار انسان است که از اهمیت بسزایی برخوردار می باشد و ارتباطات روح و جسم را برقرار می نماید. کم شنوایی یک معلولیت پنهانی می باشد که با اقدامات پیشگیرانه ای قابل جلوگیری از ایجاد آن می باشد. مراقبت از گوش در مقابل ضربه های فیزیکی و صداهای بلند و بیماری ها عفونت ها و اقدامات پیشگیرانه در جهت واکسیناسیون های بدو تولد آزمایشات ژنتیک پیش از ازدواج تعدادی از اقدامات پیشگیرانه میباشند. استفاده از وسایل حفاظت شنوایی همچون گوشی های محافظ و پلاگ گوشی و قالب ضد صوت در مشاغل سخت و صنعتی و جلوگیری از مواجهه با صداهای ناگهانی بلند برای کارگران و کارمندان از مسائل ضروری در پیشگیری از کم شنوایی ناشی از صدا می باشد. انجام معاینات ادیومتری برای کارگران و کارمندان حداقل سالی یک بار و برای کودکان و نوزادان حداقل ۶ ماه یکبار جهت پیگیری سلامت آن و شناسایی به موقع این مشکل که به صورت ناگهانی پیش می آید از اهمیت ویژه ای برخوردار است. به همین دلیل مداخله به هنگام و موثر توانبخشی با تجویز سمعک مطابق با کم شنوایی در هر دو گروه سنی بسیار ضروری می باشد چراکه این مداخله می تواند از پیشرفت این مشکل جلوگیری نماید. با توجه به شیوع رو به افزایش وزمینه ساز بودن مشکلات فراوان شنوائی یکی از الویت های تحقیق در کشور خصوصاً استان خوزستان می باشد. با این دیدگاه با سوق دادن طرح های تحقیقاتی و پایان نامه های دانشجویی، تخصصی و PhD در این زمینه، هسته اولیه مرکز تحقیقات شنوائی شکل گرفت. مرکز تحقیقات شنوایی دانشگاه علوم پزشکی شاپور اهواز در اردیبهشت ماه سال ۱۳۹۲ در جلسه شورای گسترش دانشگاههای علوم پزشکی موفق به اخذ موافقت اصولی از وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی گردید و در همین تاریخ رسماً کار خود را آغاز کرد. و در تاریخ خرداد ماه سال ۱۳۹۶ موفق به اخذ مجوز قطعی از وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی گردید. گروه گوش و حلق و بینی با قدمتی بیش از چهار دهه، در جهت تربیت فراگیران اعم از کارآموز، کارورز و دستیار تخصصی قدم برداشته و با توجه به نیاز استان و دانشگاه به انجام تحقیقات بنیادی و کاربردی در سال ۱۳۹۲ اقدام به راه اندازی مرکز تحقیقات شنوایی و گفتاری در راستای ارائه راه حل بهداشتی - درمانی برای کم شنوایان، ناشنوایان و بیماران با مشکلات گفتاری نموده است. این مرکز با هدف توسعه و بکارگیری دانش نوین بشری در زمینه بهبود شنوایی و اصلاح گفتاری و به منظور ارتقا سلامت در جامعه، افزایش بهره وری و کاهش ناتوانی و کاهش هزینه های دولت تشکیل گردیده است. با انجام پژوهش های بنیادی و کاربردی نحوه ارائه خدمات به گروه های فوق را ارتقا دهیم.

هدف و استراتژی اصلی این مرکز بررسی توسعه کمی و کیفی تحقیقات، پژوهش و نوآوری در مرکز تحقیقات شنوایی است. در این راستا انجام پژوهشهای بیماری و اپیدمیولوژیکی در جهت اصلاح نظام ارائه خدمات بهداشتی درمانی کشور به منظور جوابگوئی به نیاز جامعه از اولویتهای مرکز می باشد. تقویت "ترجمان دانش" و "کاربست نتایج پژوهش و تبدیل آن ها به اقدامات عملی در حوزه شنوایی از دیگر اهداف مرکز می باشد. سایر موارد شامل: ایجاد و توسعه طرح های زیرساختی و آینده نگر ملی در حوزه شنوایی نظیر "کوهورت گوش" و "رجیستری

کاشت حلزون"، توسعه همکاری اثربخش با سایر مراکز تحقیقاتی درون و برون دانشگاهی و ارتباط با صنعت، همکاری علمی با مراکز تحقیقاتی و آموزشی سایر کشورها و سازمانهای بین المللی با رعایت قوانین و مقررات دولت جمهوری اسلامی ایران

بیانیه چشم انداز مرکز تحقیقاتی شنوائی

بیانیه مأموریت شامل مشارکت در ارتقاء و بهبود کیفیت خدمات بهداشتی-درمانی و بالا بردن موقعیت علمی دانشگاه در منطقه از طریق ایجاد بستر فضاهای پژوهشی در زمینه شنوایی برای هماهنگی تحقیقات بالینی و علوم پایه و تشویق کارهای تیمی و ارتباط فعال با سایر مراکز تحقیقاتی و سازمانهای متولی بهداشت و سلامت جامعه در کشور و سایر مراکز بین المللی است. در تبیین بیانیه دورنما مرکز ما بر آنیم تا با بهره گیری از تجارب ارزشمند اعضای هیات علمی متعهد و پژوهشگران توانا با گسترش تحقیقات بنیادی و کاربردی در زمینه شنوایی تا سال ۱۴۰۴ به عنوان قطب پژوهشی شنوایی کشور درآئیم و نقش کلیدی در برنامه ریزی های بهداشتی مربوطه رادر سطح کشور ایفا نمائیم. همکاری موثر با سایر مراکز علمی- تحقیقاتی مرتبط داخلی و بین المللی ، درجهت تولید و ثبت مقالات علمی- پژوهشی در پایگاه های معتبر دنیا سر لوحه کاری کلیه اعضای مرکز تحقیقات هیپرلیپیدمی خواهد بود.

بیانیه مأموریت مرکز تحقیقاتی شنوائی

مرکز تحقیقات شنوائی ، با تکیه بر تخصص اساتید مجرب و توانمند خویش جهت ایجاد بستر مناسب برای توسعه تحقیقات کاربردی- بنیادی و نیز بروز و ظهور نوآوری های محققان در زمینه پیشگیری و درمان بیماری های مرتبط با شنوائی و عوامل خطر آن با استفاده از تشخیص کلینیکی و پاراکلینیکی فعالیت می نماید.

بیانیه ارزش های مرکز تحقیقاتی شنوائی

- عدالت محوری در پیشگیری از بیماریهای مرتبط با شنوائی با رویکرد تشخیص کلینیکی و پاراکلینیکی ، آزمایشگاهی، پیشگیری و اصلاح سبک زندگی
- مشارکت ذینفعان و همکاری بین بخشی در انجام پژوهش
- حفظ کرامت انسانی
- اخلاق مداری در پژوهش
- خلاقیت و نوآوری

اهداف کلی مرکز تحقیقاتی شنوائی

با توجه به مأموریت و دورنمای مرکز تحقیقاتی، اهداف کلی مرکز تحقیقات شنوائی برای سالهای ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۴ عبارتند از:

- G1- توسعه کمی و کیفی تحقیقات، پژوهش و نوآوری در مرکز تحقیقات شنوائی
- G2- انجام پژوهشهای بیماری و اپیدمیولوژیک در جهت اصلاح نظام ارائه خدمات بهداشتی درمانی کشور به منظور جوابگوئی به نیاز جامعه
- G3- تقویت "ترجمان دانش" و "کاربست نتایج پژوهش و تبدیل آن ها به اقدامات عملی در حوزه شنوائی
- G4- ایجاد و توسعه طرح های زیرساختی و آینده نگر ملی در حوزه شنوائی نظیر "کوهورت گوش" و "رجیستری کاشت حلزون"
- G5- توسعه همکاری اثربخش با سایر مراکز تحقیقاتی درون و برون دانشگاهی و ارتباط با صنعت
- G6- همکاری علمی با مراکز تحقیقاتی و آموزشی سایر کشورها و سازمانهای بین المللی با رعایت قوانین و مقررات دولت جمهوری اسلامی ایران

جدول: برنامه استراتژیک مرکز تحقیقات شنوائی

ردیف	هدف کلان	فرصتها	تهدیدها	نقاط قوت	نقاط ضعف	استراتژی (ها)
۱	G1- توسعه کمی و کیفی تحقیقات، پژوهش و نوآوری در مرکز تحقیقات شنوائی	منحصر به فرد بودن مرکز تحقیقات	محدود بودن مراکز تحقیقاتی مشابه در کشور به منظور تبادل تجربیات و اطلاعات	وجود طرح های تحقیقاتی و پایان نامه های مصوب در ارتباط با موضوع مرکز	کاهش ارتباط با مرکز غیر مرتبط با موضوع مرکز	۱- تعیین اولویتهای پژوهشی ۲- استفاده از اعضای هیات علمی با تخصص های مرتبط با مرکز تحقیقات
۲	G2- انجام پژوهشهای بیماری و اپیدمیولوژیک در جهت اصلاح نظام ارائه خدمات بهداشتی درمانی کشور به منظور	زمینه مساعد منطقه از نظر انجام تحقیق مرتبط با فعالیت مرکز تحقیقات	دشوار بودن روند چاپ مقالات اندیکس شده بین المللی درجه یک	وجود معیار مناسب جهت ارزشیابی فعالیتهای پژوهشی پژوهشگران	مشغله آموزشی فراوان اعضا هیئت علمی	۱- افزایش طرح های پژوهشی در راستای اولویتهای مرکز تحقیقات به میزان ۲۰ درصد ۲- تسریع فرایند داوری، تصویب و

	جوابگوئی به نیاز جامعه				تسویه طرح های تحقیقاتی مرکز ۳- افزایش تعداد مقالات به میزان ۳۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲ ۴- افزایش طرح های پژوهشی مشترک با سایر مراکز تحقیقاتی داخل و خارج دانشگاه تا پایان سال ۱۴۰۳
۳	G3- تقویت "ترجمان دانش" و "کاربست نتایج پژوهش و تبدیل آن ها به اقدامات عملی در حوزه شنوایی"	شرکت اعضا هیات علمی در کنگره های داخلی و خارجی مرتبط با موضوع مرکز	عدم انتشار به موقع و کافی داده های نهائی شده بدلیل فرایند طولانی حوزه معاونت	امکان دسترسی به منابع علمی آنلاین برای کلیه اعضا هیأت علمی	۱-مستندسازی نتایج پژوهشی مرکز عدم وجود منابع کافی جهت انتشار بموقع و هدر رفتن هزینه های صرف شده
۴	G4- ایجاد و توسعه طرح های زیرساختی و آینده نگر ملی در حوزه شنوایی نظیر "کوهورت گوش" و "رجیستری کاشت حلزون"	هدفمند کردن دید اعضای هیئت علمی به سمت پژوهشهای بزرگ و جامعه نگر	عدم تامین به موقع بودجه های ضروری بدلیل هزینه های مستمر پرسنلی	جذب منابع پژوهشی برای انجام تحقیقات	تفاهم نامه های تحقیقاتی با سایر دانشگاهها، مراکز تحقیقاتی و سایر سازمانها تا سال ۱۴۰۴ کاهش ارتباط با مرکز غیر مرتبط با موضوع مرکز
۵	G5- توسعه همکاری اثربخش با سایر مراکز تحقیقاتی درون و برون دانشگاهی و ارتباط با صنعت	به منظور یک پارچه کردن اطلاعات کشور و انجام تحقیقات گسترده	عدم همکاری سایر مراکز	افزایش توان علمی مرکز از طریق اعزام محقق دانشجو و	تقویت ارتباط با صنعت از طریق عقد تفاهم نامه تا سال ۱۴۰۴ عدم همکاری
۶	G6- همکاری علمی با مراکز تحقیقاتی و	به منظور توسعه کمی و	نداشتن فضای مستقل و کافی	استفاده از دانش روز	۱- افزایش بودجه تحقیقات محدودیت ارتباط و

آموزشی سایر کشورها و سازمانهای بین المللی با رعایت قوانین و مقررات دولت جمهوری اسلامی ایران	کیفی تحقیقات			احتمال قطع همکاری	از طریق جذب گرفت ۲- تجهیز واحد های پاراکلینک مرکز جهت توسعه تحقیقات
---	-----------------	--	--	----------------------	--

جدول: استراتژی‌ها و اهداف عینی ۵ ساله مرکز تحقیقات شنوایی

ردیف	استراتژی	اهداف عینی
۱	تعیین اولویتهای پژوهشی	ارزیابی های الکترو فیزیولوژیک سیستم شنوایی ارزیابی های تعادلی مبتلایان به کم شنوایی وزوز کاشت حلزون پروتزهای کاشت گوش میانی ارزیابی های گفتار و زبان در بیماران مبتلا به اختلالات شنوایی توانبخشی شنوایی
۲	استفاده از اعضای هیات علمی با تخصص های مرتبط با مرکز تحقیقات	تدوین دستورالعمل جذب و حفظ نیروی انسانی مورد نیاز و متخصص برای مرکز تحقیقاتی
۳	افزایش طرح های پژوهشی در راستای اولویتهای مرکز تحقیقات به میزان ۲۰ درصد	۱- جذب هیات علمی علاقمند و فعال جهت انجام پژوهش ۲- ایجاد یک بانک نمونه (سلول یا بافت) جهت انجام طرح ها تحقیقاتی مرکز ۳- بهبود تجهیزات آزمایشگاهی مرکز جهت توسعه تحقیقات
۴	تسریع فرایند داوری، تصویب و تسویه طرح های تحقیقاتی مرکز	محدود کردن زمان داوری و پیگیری آن
۵	افزایش تعداد مقالات به میزان ۳۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۳	۱- جلب مشارکت پژوهشگران در حیطه های مختلف ۲- جذب هیات علم پژوهشی در مرکز تحقیقات ۳- جذب دانشجویان دکترای پژوهشی برای مرکز ۴- ارتقاء کیفیت طرح های تحقیقاتی مرکز
۶	افزایش طرح های پژوهشی مشترک با سایر مراکز تحقیقاتی داخل و خارج دانشگاه تا پایان سال ۱۴۰۴	۱- میزان حق اشتراک معنوی طرح های تحقیقاتی مشترک ۲- تعداد اولویت های تحقیقاتی تعیین شده در مرکز
۷	مستندسازی نتایج پژوهشی مرکز	۱- برگزاری سمینار و کارگاه به منظور انتشار پژوهشهای مرکز تحقیقات ۲- تشویق پژوهشگران به انتشار نتایج طرحهای پژوهشی در مجلات معتبر داخلی و خارجی ۳- تسهیل شرکت پژوهشگران در سمینارهای داخلی و خارجی به منظور ارائه نتایج پژوهشها ۴- برگزاری ژورنال کلاب به منظور انتشار نتایج پژوهشهای مرکز تحقیقاتی

۸	افزایش ۵ درصدی تفاهم نامه های تحقیقاتی با سایر دانشگاهها، مراکز تحقیقاتی و سایر سازمانها تا سال ۱۴۰۳	۱- افزایش اطلاع رسانی در زمینه ظرفیتهای و توانمندیهای پژوهشی مرکز ۲- افزایش همکاریهای اثر بخش با سایر مراکز ۳- افزایش طرح های اثرگذار
۹	کسب رضایتمندی ۸۰ درصدی کارکنان مرکز تا سال ۱۴۰۳	۱- به کار گیری نیروی انسانی متخصص مورد نیاز در بخش های مختلف مرکز ۲- تشویق کارکنان مرکز در جهت تلاش مستمر در راستای فعالیتهای مرکز ۳- ارتقاء امنیت شغلی کارکنان مرکز
۱۰	افزایش میزان بودجه جذب شده در مرکز جهت انجام تحقیقات	۱- افزایش تعداد طرح های تحقیقاتی مصوب مرکز به صورت مشترک با مراکز و سازمان های همکار ۲- افزایش هزینه هر طرح جهت افزایش کیفیت و ارتقاء آن
۱۱	تجهیز مرکز تحقیقات جهت توسعه تحقیقات	۱- افزایش تعداد دستگاه های مورد نیاز مرکز جهت انجام تحقیقات
۱۲	تشکیل جلسات مرکز تحقیقات به صورت منظم	۱- افزایش میزان احساس مسئولیت اعضا مرکز ۲- مطرح کردن موضوعات کاربردی و اولویتهای مرکز جهت انجام کارهای تحقیقاتی
۱۳	کاهش هزینه های غیر ضروری مرکز حداقل به میزان ۱۰ درصد	۱- عدم پذیرش طرح های تحقیقاتی با موضوعیت یکسان در مرکز ۲- عدم درخواست تجهیزات آزمایشگاهی مشابه با آزمایشگاه های مراکز دیگر دانشگاه

جدول: برنامه عملیاتی مرکز تحقیقات شنوایی برای سالهای ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۴

ردیف	هدف عینی	شاخص سنجش	فعالیت	مسئول	تاریخ شروع	تاریخ پایان	بودجه
۱	بررسی تطبیقی HRCT predictorهای مشاهده در ریچه گرد در عمل کاشت حلزون	ارائه مقاله	استفاده از سامانه ثبت بیماری در تعریف اهداف عینی	دکتر حنفی و دکتر صاکی و دکتر بیات	۱۴۰۳	---	-
۲	مقایسه دقت اندازه گیری مدالیت تصویربرداری CBCT با MDCT در تعیین فاصله استخوان سندان تا عصب صورتی و در ریچه گرد تا در ریچه بیضی گوش (مطالعه آزمایشگاهی)	مقاله	مطالعه پایه و آزمایشگاهی	دکتر شریفی و دکتر صا	۱۴۰۳	در دست اجرا	-

۳	تدوین دستورالعمل جذب و حفظ نیروی انسانی مورد نیاز و متخصص برای مرکز تحقیقاتی	طرح های مرتبط با اولویتهای مرکز	تعیین اعضای هیات علمی موسس جدید برای مرکز	دکتر صاکی (رئیس مرکز)	۱۴۰۳	۱۴۰۳	-----
۴	جذب هیات علمی علاقمند و فعال جهت انجام پژوهش	طرح و مقالات مرکز	جذب یک هیات علمی پژوهشی در سال ۱۴۰۰	دکتر بیات	۱۴۰۳	۱۴۰۳	-----
۵	بررسی نقش کاشت حلزون در بهبود کیفیت زندگی بزرگسالان	پایان نامه مرکز	تحقیقاتی	دکتر صاکی	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-
۶	بررسی برنامه غربالگری شنوایی نوزادان در شهرستان کارون بین سالهای ۹۶ تا ۹۹	پایان نامه	تحقیقاتی	دکتر صاکی	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-
۷	بررسی حساسیت بیش از حد سیستم وستیبولار در بیماران مبتلا به آسیب شنوایی ناشی از نویز	طرحهای ارسالی به مرکز	تحقیقاتی	دکتر بیات	۱۴۰۳	۱۴۰۳	-----
۸	جلب مشارکت پژوهشگران در حیطه های مختلف	طرح های پژوهشی	۱-ارائه طرح های مشترک با پژوهشگران مختلف	رئیس و معاون مرکز	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-----

				داخلی و خارجی ۲- مطرح کردن ایده های جدید جهت انجام تحقیقات پژوهشی			
۹	جذب هیات علم پژوهشی در مرکز تحقیقات	طرح های پژوهشی	تامین اعتبارات مرکز تحقیقات در جهت جذب هیات علمی پژوهشی	رئیس مرکز	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-----
۱۰	جذب دانشجویان دکترای پژوهشی برای مرکز	طرح های پژوهشی	تامین اعتبارات مرکز تحقیقات در جهت جذب دانشجوی دکترای پژوهشی	رئیس مرکز	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-----
۱۱	ارتقاء کیفیت طرح های تحقیقاتی مرکز	مقالات مستخرج	تشویق پژوهشگران به استخراج مقاله از هر طرح	رئیس و معاون مرکز	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-----
۱۲	میزان حق اشتراک معنوی طرح های تحقیقاتی مشترک	طرح های پژوهشی	۱- تشکیل جلسه بین اعضای مرکز و سایر مراکز مرتبط ۲- معرفی دانشجویان تحصیلات تکمیلی	رئیس و معاون مرکز	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-----

				مراکز مختلف به یکدیگر			
۱۳	برگزاری سمینار و کارگاه به منظور انتشار پژوهشهای مرکز تحقیقات	طرح های پژوهشی	تنظیم یک برنامه منظم جهت برگزاری سمینار و کارگاه های مرکز	رئیس و معاون مرکز	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-----
۱۴	تشویق پژوهشگران به انتشار نتایج طرحهای پژوهشی در مجلات معتبر داخلی و خارجی	طرح های پژوهشی	۱- اعطا گرنٹ پژوهشی ۲- ابلاغ اعطا پایه تشویقی به نویسندگان اول و مسئولی که حداقل در یک سال دارای ۲ مقاله با IF بالتر از یک دارند.	معاونت پژوهشی	----	-----	-----
۱۵	تسهیل شرکت پژوهشگران در سمینارهای داخلی و خارجی به منظور ارائه نتایج پژوهشها	شرکت در سمینارها	اطلاع رسانی اقدامات صورت گرفته در راستای سهولت اعضاء در کنگره های داخلی و خارجی	معاونت پژوهشی	----	-----	-----

۱۶	برگزاری ژورنال کلاب به منظور انتشار نتایج پژوهشهای مرکز تحقیقاتی	جلسات مرکز	تشکیل جلسه برای برگزاری ژورنال کلاب	رئیس و معاون مرکز	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-----
۱۷	افزایش اطلاع رسانی در زمینه ظرفیتهای توانمندیهای پژوهشی مرکز	تعداد مراجعه پژوهشگران	دعوت از رئیس و معاون مرکز تحقیقاتی برای بازدید از مرکز تحقیقاتی	رئیس و معاون مرکز	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-----
۱۸	افزایش همکاریهای اثر بخش با سایر مراکز	طرح های پژوهشی	انتخاب دانشگاه و مراکز که به نحوی با مرکز تحقیقاتی مرتبط هستند.	رئیس و معاون مرکز	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-----
۱۹	به کار گیری نیروی انسانی متخصص مورد نیاز در بخش های مختلف مرکز	رضایتمندی و عملکرد کارکنان	۱- نظارت رئیس مرکز بر فعالیت های اعضای پژوهشی و موسس مرکز ۲- شرکت کردن کارکنان مرکز در کارگاه های آموزشی	رئیس مرکز	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-----
۲۰	تشویق کارکنان مرکز در جهت تلاش مستمر در راستای فعالیتهای مرکز	رضایتمندی و عملکرد کارکنان	۱- افزایش مشارکت کارکنان در	رئیس مرکز	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-----

				کارهای تحقیقاتی ۲-تشکیل منظم جلسات برای دریافت پیشنهادات کارکنان ۳-بهبود سیستم ارزیابی مبنی بر عملکرد کارکنان مرکز			
۲۱	ارتقاء امنیت شغلی کارکنان مرکز	رضایتمندی و عملکرد کارکنان	۱-آشنا سازی کارکنان با دستورالعمل ارتقای مسیر شغلی کارکنان ۲- تهیه پمفلت ها و بروشور های آموزشی در زمینه بهداشت فردی و اجتماعی	رئیس مرکز	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-----
۲۲	افزایش تعداد طرح های تحقیقاتی مصوب مرکز به صورت مشترک با مراکز و سازمان های همکار	تعداد طرح های پژوهشی مرکز	به روز رسانی وب سایت جهت دردسترس قرار گرفتن	کارشناس مرکز	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-----

				مقالات جدید			
۲۳	افزایش هزینه هر طرح جهت افزایش کیفیت و ارتقاء آن	مقالات با IF بالا	افزایش تسهیلات مالی برای محققین	معاونت پژوهشی	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-----
۲۴	افزایش تعداد دستگاه های مورد نیاز مرکز جهت انجام تحقیقات	طرح های پژوهشی	دستگاههای پیشرفته تشخیصی شنوائی	رئیس و معاون مرکز	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-----
۲۵	افزایش میزان احساس مسئولیت اعضا مرکز	طرح های پژوهشی	تشکیل جلسات به صورت منظم	رئیس و معاون مرکز	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-----
۲۶	مطرح کردن موضوعات کاربردی و اولویتهای مرکز جهت انجام کارهای تحقیقاتی	طرح های پژوهشی	مکاتبه با پژوهشگران	رئیس مرکز	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-----
۲۷	عدم پذیرش طرح های تحقیقاتی با موضوعیت یکسان در مرکز	مقالات معتبر	مکاتبه با مجریان	رئیس مرکز	۱۴۰۳	۱۴۰۴	-----
۲۸	تعداد اولویت های تحقیقاتی تعیین شده در مرکز در خصوص مهارتهای شنوائی گفتاری و روانشناختی در کاشت حلزون شنوائی	مقالات و ترجمان دانش	مکاتبه با پژوهشگران و معاونت پژوهشی	رئیس و معاون مرکز	۱۴۰۳	۱۴۰۴	یک صد میلیون تومان

برنامه عملیاتی

ردیف	هدف عینی	شاخص سنجش	فعالیت	مسئول	تاریخ شروع	تاریخ پایان	بودجه
۱	افزایش ۱۰ درصدی برای چاپ مقالات در مجلات معتبر	تعداد مقالات و اعتبار مجله	نگارش و چاپ مقاله	مرکز تحقیقات شنوایی	۱۴۰۳/۱/۱	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	-
۲	جذب یک نفر نیروی هیات علمی پژوهشی با گرایش بیولوژی دریا	نفر	پیگیری روند جذب	مرکز تحقیقات شنوایی	۱۴۰۳/۲/۱	-	-
۳	فاز دوم جمع آوری ۵۰۰ مورد از بیماران دارای مشکلات شنوایی در راستای اهداف ایجاد بیوبانک	تعداد نمونه ها	نگارش و ارسال پروپوزال تحقیقاتی	مرکز تحقیقات شنوایی	۱۴۰۳/۱۰/۲۵	-	۳۰/۹۵۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال